

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации МБОУ  
Матвеево-Курганской сош №1  
*М.В. Фомина*  
Фомина М.В.  
« 28 » марта 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Матвеево-Курганской  
сош №1 *Горватер Ю.Н.*  
Приказ от 28.03.2016 г. № 04



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах компенсационного характера**  
**работникам МБОУ Матвеево-Курганской сош №1**

**I. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение составлено на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012г. №595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района» с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Матвеево-Курганского района от 24.08.2012г. №992, от 10.06.2014г. №895 и от 24.09.2014г. №1406; от 22.11.2014г. №1425;
- Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Матвеево-Курганского района в сфере образования (приложение №7 к постановлению Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012г. №595 в редакции постановления Администрации Матвеево-Курганского района от 10.02.2016г. №51);
- Приложения №5 к постановлению Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012г. №595 в редакции постановлений Администрации Матвеево-Курганского района от 24.08.2012г. №992 и от 10.06.2014г. №895 «Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в муниципальных учреждениях Матвеево-Курганского района по единому порядку»;
- Устава МБОУ Матвеево-Курганской сош №1;
- Положения об оплате труда работников МБОУ Матвеево-Курганской сош №1.

1.2 В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

**II. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.**

**2.1** Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.1 Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации (оценки) рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

2.1.2 При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации (оценки) рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации (оценки) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

**2.2** Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20
2.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	20

2.2.1 Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

2.2.2 Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2.2.3 Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

### **III. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.**

**3.1** Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.2** Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.3** Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.4** Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется при установлении доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

**3.5** Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

**3.5.1** Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

**3.6** Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.6.1** Размер доплаты составляет не менее:

- одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**3.6.2** Средства на осуществление выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

**3.7** Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие — двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.8** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**3.9 Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:**

№п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
1.	Учителя - за классное руководство: - 1-4-х классов - 5-11-х классов	до 20 до 25
2.	Учителя 1-4-х классов - за проверку тетрадей	15
3.	Учителя - за проверку письменных работ по:	

	- русскому языку, литературе - математике - иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, урокам музыки	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогические работники - за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
5.	Педагогические работники - за заведование учебно-опытными участками, учебными мастерскими	до 25
6.	Работники школы - за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: - руководитель комиссии - секретарь	до 20 до 15
7.	Работники школы за: - работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях; - работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения.	10  15
8.	Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных учреждениях с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 30 до 60 до 100
9.	Педагогические работники – за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих: 6 – 12 классов 13 – 29 классов 30 и более классов	до 20 до 30 до 50
10.	Учителя, преподаватели – за заведование учебно-консультативными пунктами, структурными подразделениями	15
11.	Учителя, другие работники - за ведение делопроизводства	до 20
12.	Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, – за ведение библиотечной работы; работники образовательных учреждений, в том числе библиотекари: за работу с библиотечным фондом учебников, в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения	до 25  до 25
13.	Работники, ответственные за организацию питания в школе	до 15
14.	Работники, ответственные за сопровождение обучающихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
15.	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) - за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

- 3.9.1** Педагогическим работникам при введении в штаты школы должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.
- 3.9.2** Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).
- 3.9.3** Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью 14 человек и более. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчёт доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

#### **IV. Средства на осуществление компенсационных выплат**

- 4.1** Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.
- 4.2** При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объём средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учётом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы - 20 процентов.